



stichting woongroep **het droo-huus**

Jaarverslag Stichting Woongroep het Droo-huus.

Jaargang 2023.

Inleiding:

Voor u ligt het verslag over het jaar 2023.

Een jaar waarin we Corona zo goed als vergeten zijn.

Sommige zaken gingen helaas gewoon door; zoals de oorlog in Oekraïne. Ook de barbaarse inval van Hamas in Israël staat ons allemaal nog voor op het netvlies; mede als de zeer heftig reactie van laatstgenoemde.

De landelijke verkiezingen die we eind 2023 hadden met een zeker niet verwachte uitslag.

Er spelen nogal wat zaken op ons kleine stukje aarde. Soms denken we dat alles wel doorgaat maar zonder iets te doen staat alles stil.

Laten we terugkijken op een jaar Droo-huus met alles wat daarbij hoort.

We hebben afscheid moeten nemen van een van de ouders. Ben van de Bosch is na een kort ziekbed overleden. Naast het grote verlies voor de naasten ook voor het Droo-huus een gemis. Ben stond altijd klaar als er een klusje gedaan moest worden. We konden hem altijd bellen. Ook heeft hij vele jaren samen met enkele andere ouders de hobby/ knutselclub voor de mannen in het Droo-huus georganiseerd. Zijn thuis bedachte creaties werden dan door hen nagebouwd.

2023 stond ook al voorzichtig in het teken van voorbereiding op de toekomst. Hoe gaan we verder na de pensionering van de bestuurder. Doen we dit op eigen kracht of gaan we op zoek naar een partner om de meer overstijgende zaken samen aan te pakken. Hierover verderop in dit verslag enkele regels.

Het jaarverslag is evenals vorig jaar ingericht volgens de pijlers zorg, organisatie en financiën.

Zorg:

De zorg voor onze 8 bewoners is de kern van onze taken. Alles in het Droo-huus is erop gericht om dit zo goed mogelijk te laten verlopen.

Al enkele jaren is de verschuiving gaande van: veel zaken worden door ouders geregeld naar meer en meer overnemen door de begeleiders van het Droo-huus. Gingen ouders tot voor kort bijvoorbeeld altijd mee naar een arts; zien we nu dat dit in goed overleg wordt gedaan door de begeleiders.

Een passende ontwikkeling welke bij de oprichting van het Droo-huus natuurlijk al bedacht was. Een team van professionals die kwalitatief blijvend goede zorg kan leveren aan de bewoners van het Droo-huus.

Professionals die blijven zoeken naar oplossingen om de bewoner in zijn huis zolang als maar enigszins mogelijk is te laten wonen.

Alle bewoners wonen al vanaf de start in 2008 in het Droo-huus. Het moge duidelijk zijn dat ieder inmiddels ook in levensjaren die toename heeft. Dit brengt her en der ook wat achteruitgang met zich mee. Gelukkig kon iedere bewoner ook in 2023 nog het grootste deel van zijn of haar dagritme behouden. Dagbesteding buiten de deur in het Horsterpark of de OG tent. Bij Onder de bomen of

Eigen stijl. In een bedrijf of een winkel. Kortom meedoen daar waar mogelijk en soms een extra dagdeel rustig aan in de eigen vertrouwde woonomgeving.
Het is en blijft een top voorziening waar alle betrokken trots op zijn.

Begeleiding is de afgelopen jaren ook wel wat verschoven van activiteiten waar alle bewoners aan deelnamen naar meer individueel of in kleinere groepjes. Een voorbeeld hiervan zijn de zogenaamde mannenuitjes; onder anderen samen naar de kartbaan.
En zoals al vaker gememoreerd; niet iedereen heeft nog altijd zin om de hort op te gaan. Lekker thuis op de bank met een kopje koffie of individueel een stukje wandelen.
Ook onze vrijwilligers spelen hierin een belangrijke rol.

In het jaarverslag nemen we de getallen op over meldingen omtrent Arbo, Veiligheid en Welzijn. De zogenaamde Meldingen incidenten Cliënten en de Fouten ongelukken en bijna ongelukken.

Er zijn in 2023 in totaal 2 meldingen ingevuld.
De aard van de meldingen waren kleine fouten bij verstrekking van medicatie. In het Droo-huus en thuis bij ouders.
Geen enkele keer met grote gevolgen maar wel geconstateerd door oplettendheid van collega's. Melden blijft belangrijk. Melden houdt een ieder alert en is niet op voorhand grove nalatigheid. Melden is professioneel handelen.
Meldingen leiden daar waar mogelijk altijd tot aanpassingen van handelwijze of beleid. Wanneer nodig worden externe deskundigen geconsulteerd.

Meldingen en de wet zorg en dwang vormen een vast onderdeel van de teamvergadering en worden daar besproken.

De samenstelling van het team is door de jaren heen wel wat scheef gegroeid. Gelukkig is er sprake van flexibiliteit bij medewerkers waardoor de zorgplannen en gesprekken hieromtrent wel ieder jaar gevoerd worden.

Organisatie:

Stichting woongroep het Droo-huus is opgericht op 18 december 2001 en bestaat in 2023 22 jaar.
Het woonhuis: het Droo-huus bestaat in 2023 15 jaar.
De organisatie is in het Duivense redelijk bekend. Met enige regelmaat komen nieuwe initiatieven een bezoek brengen om eventueel zelf aan de slag te kunnen met een ouderinitiatief.
Uw bestuurder heeft in 2023 op een van de Landelijke dagen van de LVOI een verhaal gehouden over de ontwikkelingen in een ouderinitiatief in relatie tot financiën uit het PGB. Meer en meer initiatieven kampen met personele- en financiële uitdagingen. De zorg neemt toe evenals de kosten voor de salarissen. Wanneer initiatieven starten of geen financiële buffers hebben dan is het een spannende tijd. Bij het Droo-huus volgen we de ontwikkelingen natuurlijk nauwgezet.
Een van de meest essentiële zaken in deze is het blijven streven naar een kleine uitbreiding qua bewoners in de naastgelegen seniorenwoningen. Contacten in deze met de woningbouw en de gemeente lopen nog niet echt soepel maar er is voorzichtig sprake van vooruitgang.

Over een voorzichtige samenwerking op bestuurlijk vlak met het startende ouderinitiatief 't Hoge Veld zijn onderzoeken gaande. Uw bestuurder en de voorzitter van de RvT zijn in 2023 betrokken en vanuit verdere personele ontwikkelingen wordt onderzocht welke opties in de nabije toekomst mogelijk zijn.

Personeel technisch is er in het vaste team in 2023 geen wisseling geweest. Wel is aangekondigd dat begin 2024 één van de gastvrouwen ontslag zal nemen.

Zoals hierboven al geschreven is er sprake van enige scheefgroei in het team van zorgmedewerkers. De algehele kwaliteit is meer dan voldoende. Echter mist het team enkele medewerkers in de functie van Persoonlijk Ondersteuner. Op dit moment wordt dit door de jarenlange ervaring en stabiliteit prima opgevangen door het gehele team. Wanneer de mogelijkheid zich voordoet is het aanstellen van een persoonlijk begeleider een must.

Al vaker is door ondergetekende de koers mbt de samenstelling van het team weergegeven in een jaarverslag. De richting is ongewijzigd maar de werkelijkheid is soms weerbarstig.

De organisatie het Droo-huus is eigenlijk te klein voor een diversiteit aan functies.

De arbeidsmarkt en de ervaringen van de laatste tijd maken het realiseren van een passend team voor de toekomst niet eenvoudig. Hopelijk blijft de aantrekkelijkheid van een kleine organisatie met veel invloed op het eigen werk aantrekkelijk voor toekomstige kandidaten.

Hieronder enkele cijfers van de organisatie.

Jaar	2023	2023	2023	2023	
Kwartaal	Q1	Q2	Q3	Q4	
Aantal Bewoners	8	8	8	8	
ZZP vg4	4	4	4	4	
ZZP vg5	2	2	2	2	
ZZP vg6	1	1	1	1	
ZZP vg7	1	1	1	1	
Bezettingsgraad	100%	100%	100%	100%	
Zorgteam in FTE	5,47	5,47	5,47	5,47	
Gastvrouw in FTE	0,56	0,56	0,56	0,56	
Administratie in FTE	0,33	0,33	0,33	0,33	
Bestuurder in FTE	0,67	0,67	0,67	0,67	
totaal	7,03	7,03	7,03	7,03	
Inclusief Zwangerschap					
Exclusief Zwangerschap	2,5%	4,9%	3,0%	2,2%	
In dagen	16	25	11	3	
In Uren	65	123	82	21,6	
Verloop	0	0	0	0	
Melding Incidenten	1	0	1	0	

Wederom is het verzuimcijfer fors lager dan het landelijk gemiddelde.

Verzuimcijfers:

Gehandicaptenzorg bron VGN:

2019	5,75%
2020	6,83%
2021	7,50%
2022	9,83%
2023	7,75%

Droo huis bron Zorg van de Zaak:

2019	1,55%
2020	4,10%
2021	2,50%
2022	5,00%
2023	3,15%

Leeftijdsopbouw medewerkers

25 t/m 34	= 2	15,38%
35 t/m 44	= 1	7,69%
45 t/m 54	= 2	15,38%
55 t/m 67	= 8	61,54%

Financiën:

In 2023 hebben we het plan opgevat de verzuimverzekering te wijzigen. Het eigen risico is verhoogd naar 65 dagen. Een forse stap in vergelijking tot de 10 dagen die we tot dan toe hadden. De premie werd daardoor met bijna €15.000,00 verlaagd.

Een klein positief saldo was eveneens begroot.

Voorzien werd al een verhoging van de salarissen. De percentages waren best flink. Totaal is er 2023 9,2% verhoging geweest.

We hebben dit op een aantal manieren kunnen opvangen.

1. Door de hierboven genoemde beperking van de verzuimverzekering.
2. Verzuim zoveel als mogelijk intern invullen.
3. Kritisch omgaan met begrote bedragen.

Samengevat:

- Vakantiegeld- en -dagen reservering is iets toegenomen tov 2022. Dit zal naar verwachting in 2023 toch licht dalen. Blijft echter altijd onderwerp van gesprek. Langdurige ziekte is het enige wat de trend zou kunnen doen veranderen.
- Het totaal resultaat neemt toch wel behoorlijk toe.
- Te verklaren op hoofdlijnen door:
 - De wijziging in de verzuimverzekering. Bijna 15.000,00
 - Op alle andere posten wat geringe verschillen. (telefonie, auto onderhoud)
 - De post water is fors hoger dan begroot en verwacht. Een correct van het waterschap is hierop te verwachten.

Toekomst:

Op dit moment (bij het schrijven van dit jaarverslag in het eerste kwartaal van 2024) zitten we midden in de toekomst.

Er staan diverse zaken op stapel in het kader van personele wijzigingen.

Een van de gastvrouwen heeft gekozen voor een andere baan welke in eind maart al is ingegaan.

Daarnaast gaat ook de andere gastvrouw ons eind 2024 verlaten evenals de bestuurder.

Zaken omtrent vervanging zijn in volle gang en zullen in 2024 de nodige tijd van ieder vragen.
Er is een werkgroep gestart die nu een samenwerking zonder het verlies van de eigenheid van het Droohuus op bestuurlijk vlak onderzoekt met 't Hoge Veld.
Voor de vacature van gastvrouw / huishoudelijke hulp is al diverse malen geworven. Helaas tot heden nog niet met veel succes.

In 2024 zullen we de handen vol hebben aan het invullen van ontstane vacatures.

Op vele vlakken staat het Droo-huus er goed voor. Laten we ons best doen dit ook voor de toekomst te borgen!

April 2024
Frank Knippenborg