



stichting woongroep **het droo-huus**

Beleidsplan Stichting Woongroep het Droo-huus 2021 - 2025.

Inleiding

Stichting het Droo-huus is een kleine woonvorm waar 8 bewoners wonen met een verstandelijke beperking in de leeftijd van 41 tot 61 jaar.

Het Droo-huus is opgezet in 2008 door de ouders van deze oorspronkelijke bewoners.

De financiering gaat vanuit het PGB die iedere ouder of wettelijk vertegenwoordiger voor de bewoner aanvraagt en beheert.

Het Droo-huus hanteert een aantal waarden zoals hieronder beschreven.

Mensen met een beperking zijn burgers als een ieder ander.

Zij verdienen dezelfde kansen op een kwalitatief goed bestaan evenals mensen zonder beperking.

Mensen zonder en met een beperking vinden dezelfde zaken belangrijk; deze zijn:

- Gewaardeerd worden om wie je bent.
- Zeggenschap hebben over je eigen leven.
- Verbonden worden met andere mensen.
- Vrienden hebben.
- Deel hebben aan wat er in de omgeving gebeurt.
- Van betekenis zijn voor anderen.
- Bijdrage leveren aan de samenleving.
- Deel uitmaken van de samenleving moet vanzelfsprekend zijn in het denken en handelen.

Ook mensen met een beperking willen een leven leiden dat past bij hun mogelijkheden, wensen en ambities.

Daarbij hebben zij veelal in meer of mindere mate zorg en ondersteuning nodig.

De directe sociale omgeving vormt veelal de belangrijkste bron van zorg en ondersteuning.

De professionele zorg en ondersteuning wordt verzorgd door de Stichting Woongroep het Droo-huus en gefinancierd vanuit de PGB van de bewoners.

Centraal staat het optimaliseren van kwaliteit van leven en dat is zichtbaar in de aspecten:

- lichamenlijk welbevinden;
- psychisch welbevinden;
- deelname aan de samenleving;
- persoonlijke ontwikkeling;

- materieel welzijn;
- zelfbepaling;

Daarnaast zijn er vier randvoorwaarden voor het bieden van verantwoorde zorg en ondersteuning te onderscheiden in:

- zorgafspraken en ondersteuningsplan;
- bewonerveiligheid;
- kwaliteit van medewerkers en organisatie;
- samenhang in zorg en ondersteuning.

Een ander belangrijk aspect is dat bij mensen met een verstandelijke beperking dezelfde verouderingsaandoeningen voor komen als bij andere ouderen. Ze kunnen echter op jongere leeftijd optreden. Daarnaast kan het zijn dat onze ouder wordende bewoners relatief ernstiger beperkingen of meerdere aandoeningen tegelijk hebben. Een aantal aandoeningen komt vaker voor; bv. dementie, visuele en auditieve beperkingen, diabetes, hart- en vaataandoeningen en aandoeningen aan het bewegingsapparaat. De Stichting Woongroep het Droo-huus zal als zorgaanbieder hierop toezien en zo nodig maatregelen treffen.

In 2012 heeft de stichting Woongroep het Droo-huus haar visie vastgelegd in het document:

“Visie en richtlijnen voor wonen en zorg van stichting Woongroep Het Droo-huus”. Deze zal door de veranderende omstandigheden steeds opnieuw worden getoetst en eventueel worden aangepast

In dit beleidsplan van de Stichting Woongroep het Droo-huus worden de plannen voor de komende periode vastgelegd.

Uitgangspunt is; zorg op maat en het individu staat centraal ieder met zijn eigen mogelijkheden.

De ontwikkelingen in de gehandicapten zorg staan nu onder druk door de krapte die ontstaat in het vinden van de juiste medewerkers. Een ontwikkeling die wel zorgen baart. Het beleid is erop gericht om de voorzieningen, de zorg en het welzijn van de bewoners in het Droo-huus op niveau te houden.

Sterke en zwakke punten zijn onderzocht en er zal aandacht worden besteed aan het handhaven van de sterke punten en het verbeteren van de zwakke punten.

In dit beleidsplan worden de volgende aandachtsgebieden behandeld:

- Organisatie
- Financiering
- Wonen
- Zorg
- Dagbesteding
- Vrijtijdsbesteding

Organisatie:

Zoals in elke zichzelf ontwikkelende organisatie is er ook in het Droohuus bestuurlijk het nodige veranderd.

De wijzigingen zijn in breed verband met diverse betrokkenen besproken en in gezamenlijkheid is nu gekozen en notarieel vastgelegd dat er voor iedere bewoner een vertegenwoordiger in de zogenaamde Droo-huusraad is. Daarnaast heeft de Raad een onafhankelijk voorzitter en 2 vertegenwoordigers van de medewerkers in haar geleding. De Raad vergadert 5 keer per jaar met en in aanwezigheid van de bestuurder.

Er is gekozen om de medewerkers met last en ruggenspraak zitting te laten hebben in de Raad echter zonder stemrecht. De adviserende rol van de medewerkersvertegenwoordiging wordt uitermate serieus genomen.

In het kader van dit beleidsplan is het van belang dat er ook de komende periode een natuurlijk persoon in de raad aanwezig is als vertegenwoordiger van onze bewoners.

Een ander essentieel punt in het kader van dit beleidsplan is de juiste balans te blijven houden in de het team van medewerkers. Bij aanvang van het Droo-huus 14 jaren gelden was er een passende leeftijd en functieopbouw in het team. Op dit moment dreigt er een scheefgroei. De oudere medewerker is oververtegenwoordigd.

De komende jaren zal er bij het ontstaan van een vacature accent liggen op verjonging van het team.

Een ander item is de functieopbouw van het team. Het is zaak de komende periode te gebruiken om helder te krijgen welke functies nodig zijn.

Was het tot nu toe zo dat het zorgteam bestond uit zorgondersteuners, begeleiders en persoonlijk begeleiders. Voor de toekomst willen we bepalen of dit zo moet blijven. Tijdens de looptijd van dit beleidsplan is het de verwachting dat de huidige bestuurder gebruik zal gaan maken van zijn pensioen. Het vinden van een voor het Droohuus passende opvolger wordt dus een actuelere onderwerp.

Het Droo-huus is aangesloten bij belangenvereniging LVOI en bij Per Saldo. Het Droohuus vind een krachtenbundeling van individuele initiatieven belangrijk om een gezamenlijk signaal te kunnen afgeven richting de beleidsmakers.

Financiering:

De financiering van de zorg lijkt de komende jaren in ieder geval voor het Droohuus geen bedreiging te vormen. Alle bewoners hebben een PGB passend bij hun zorgbehoefte. Met dit budget is de benodigde zorg prima te leveren.

Investerings in deskundigheid en het eventueel aantrekken van andere deskundigheden ivm wijziging van zorgbehoefte lijkt niet direct een financieel knelpunt op te leveren.

Belangrijke items zijn en blijven:

- De financiële risico's van de stichting het Droo-huus moeten voldoende gedekt zijn door reserves. De grotere financiële risico's zijn o.a. dat bij ziekte of overlijden van een van de bewoners, er over een bepaalde periode minder PGB inkomsten zullen zijn. Deze risico worden afgedekt met reserves.

- Toekomstige bewoners moeten beschikken over een ZZP indicatie. Het minimum is ZZP 4 of vergelijkbaar.
- In het kader van goede personele spreiding is waakzaamheid geboden met betrekking tot de hoeveelheid aan opgespaarde PBL en vakantie uren. We blijven het opnemen van PBL stimuleren!

Wonen:

De woonvoorziening is in 2008 gebouwd en voldeed volledig aan de eisen voor zorg conform de toen geldende eisen.

De veiligheid blijft echter een belangrijk aspect in de zorg en begeleiding van bewoners met een verstandelijke en lichamelijke handicap.

Om de voorzieningen conform de laatste eisen en wensen te houden moet er;

- Een regelmatige risico inventarisatie evaluatie (RIE) worden uitgevoerd (b.v om de 3 jaar) om de voorzieningen te toetsen en in overeenstemming te brengen met de geldende eisen op gebied van veiligheid.
- Onderzocht worden of de huisvesting optimaal is voor de ouder wordende bewoner.
- De komende jaren zullen er zeker zaken met betrekking tot wonen dienen te worden vervangen. Regulier onderhoud wordt/is na 12,5 jaar te verwachten en logisch.

Zorg:

Doordat de bewoners ouder worden zullen hun beperkingen en de omvang van zorg mogelijk toenemen.

Het doel is om de begeleiding van de bewoners nog beter af te stemmen op hun beperkingen en behoefte, maar ook conform het ingebrachte PGB. Dit kan bereikt worden door extra persoonlijke ondersteuning te geven, groepsoverleg met personeel, en overleg met belangenbehartigers van de bewoners. Voor specifieke ondersteuning zal hulp worden gezocht bij deskundigen. Hiervoor is een overeenkomst gesloten met een grote zorginstelling die deze voorzieningen in haar organisatie beschikbaar heeft. Denk hierbij aan artsen, opgeleid voor de zorg van verstandelijk gehandicapten, orthopedagogische, psychologische, gedragsdeskundige ondersteuning etc.

Het doel is verder om de groeps- en individuele activiteiten te blijven aanpassen aan de wensen en mogelijkheden van onze bewoners. Kwaliteit van leven en zorg dient hierbij als één van de belangrijkste graadmeters. Dit wordt bereikt door;

- Voorzieningen dusdanig te maken en te onderhouden dat de bewoner bij de woongroep kan blijven wonen tot z'n dood.
- De zorgplannen aan te passen daar waar nodig gezien de zvp vraag en aanbod.
- Meer individueel gericht te gaan werken met de bewoners (b.v. op hun eigen appartement). Leveren van maatwerk is belangrijk.

- De visie van de bewoners minder afhankelijk van de ouders te maken en leren eigen keuzes te maken.
- Hulp in te roepen van deskundigen indien er op een bepaald gebied onvoldoende kennis is binnen de bestaande begeleiders groep.
- De bewoners bewust te maken van hun mogelijkheden en beperkingen en de zorg en begeleiding af te stemmen op ieders kunnen.
- Dit zal o.a. gebeuren door de zorg en begeleidingsplannen regelmatig, minimaal jaarlijks, te evalueren en te actualiseren, eventueel in samen spraak met deskundigen.
- Scholing en begeleiding van de werknemers conform de ontwikkelingen en wensen van de organisatie en de bewoners.

Dagbesteding:

- De stichting zal zorg dragen dat de bewoners hun werkplek kunnen behouden of er samen met de wettelijk vertegenwoordiger voor zorgen dat er een dagbesteding wordt gevonden, die is afgestemd op de wensen en mogelijkheden van de bewoners. Deskundige medewerkers op het vlak van dagbesteding zullen in de toekomst wenselijk zijn.
- De Stichting zal in overleg met wettelijk vertegenwoordigers zorgen voor vervoersmaatregelen om de voor de bewoners zo belangrijke dagbesteding in stand te kunnen houden.

Vrijtijdsbesteding:

- ouders of wettelijk vertegenwoordiger zal er voor zorgen dat er voldoende mogelijkheden worden aangeboden om de bewoners zoveel als mogelijk actief te houden. Door begeleiders van het Droo-huus kan hier dan vorm en inhoud aan worden gegeven. Maatwerk is ook hier van belang.
- de stichting blijft op zoek gaan naar vrijwilligers om in de toekomst ook de ondersteuning en begeleiding van haar bewoners naar vrijetijdsbesteding te kunnen handhaven.